

# HUB INCLUSIVO



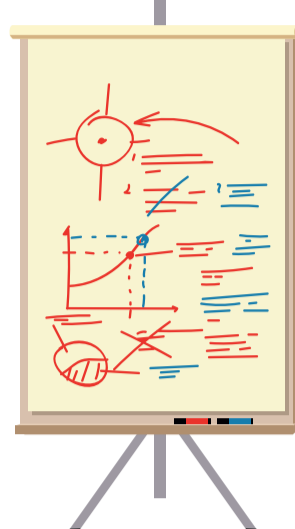
## O PROJETO

Você sabia que, em Campinas, das 390.337 pessoas contratadas no regime CLT, com vínculo ativo, somente 5.308 são pessoas com deficiência? E isso representa somente 1,36% do total!

Isso se deve ao olhar que a sociedade tem sobre os profissionais com deficiência.

Tal fato tem nome, são as barreiras atitudinais, comunicacionais e arquitetônicas que acabam por impedir o acesso do deficiente ao ambiente organizacional.

Acreditamos que podemos trazer uma solução para transformação desse olhar e para tornar o ambiente de sua empresa mais inclusivo, criativo e produtivo.



Apresentamos o HUB Inclusivo, que promoverá a construção de um protocolo para garantir o acesso pleno e imediato de profissionais com deficiência ao mercado de trabalho, propiciando a inclusão produtiva.

Venha participar do Hub Inclusivo, contando com todo suporte de uma equipe expert nesse tema.

Sua empresa pode poderá trocar experiências com outras empresas e contribuir efetivamente para a implantação de uma cultura inclusiva.

Quer fazer parte desta transformação e acessar os benefícios de um ambiente mais diverso e justo?



## OBJETIVOS

Promover o crescimento econômico inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos.



## PÚBLICO-ALVO



O público direto do projeto é composto por profissionais acima de 21 (vinte e um) anos de idade, que trabalham nas empresas que irão aderir ao Projeto HUB Inclusivo, com ou sem deficiência, que atuam na área de Recursos Humanos, de Responsabilidade Social, Diversidade e da área da saúde e segurança do trabalho (Enfermeiro, Assistente Social, Psicólogo, entre outros profissionais que atuam na empresa).

O público indireto é composto por: liderança, gestores e colaboradores de outros setores das empresas que podem aderir ao Projeto HUB Inclusivo. 20 (vinte) pessoas com deficiência serão incluídas nas empresas que participarão do projeto.

## RESULTADOS

Empresas livres de barreiras, construindo processo e gerando uma cultura inclusiva para a diversidade, tornando os espaços organizacionais mais acessíveis, disseminando boas práticas para que a pessoa com deficiência possa trabalhar com equidade, garantindo sua inclusão social e econômica.

## PROJETO INOVADOR

A inovação do projeto é a construção de um protocolo que auxiliará diretamente nas boas práticas dentro da empresa. O protocolo será incluído e melhorará o ESG.



## BENEFÍCIOS

O conjunto de ações que iremos propor para garantir a eliminação de barreiras, principalmente atitudinais e comunicacionais, para que a inclusão aconteça de forma mais digna, estarão direcionados aos profissionais das empresas que aderirem ao HUB Inclusivo. Ao longo da construção dessas ações que formarão o protocolo (proposta), acontecerão o processo de reflexão e dinâmica, que terão como tônica o conhecimento que engloba a história da deficiência, conceituação que norteia as práticas profissionais, as legislações, acessibilidade, desenho universal, tecnologias assistivas, protagonismo e o papel de cada profissional no processo de inclusão.

Para tanto, iremos propor dentro do protocolo ações que promovam a redução da desigualdade social, visto que este é um atributo estabelecido pelas pessoas que estão e atuam no ambiente frente às diferenças existentes; mitigar o capacitismo e preconceito; ofertar a promoção da equidade e eliminação de barreiras a fim de gerar um ambiente organizacional mais sensível ao mundo diverso, portanto, mais inclusivo.

Na implantação do protocolo, caberá à equipe das OSCs mentorar, apoiando e orientando os participantes para que efetivem o protocolo em sua essência, e possam ter o suporte frente aos desafios que todo processo exige.

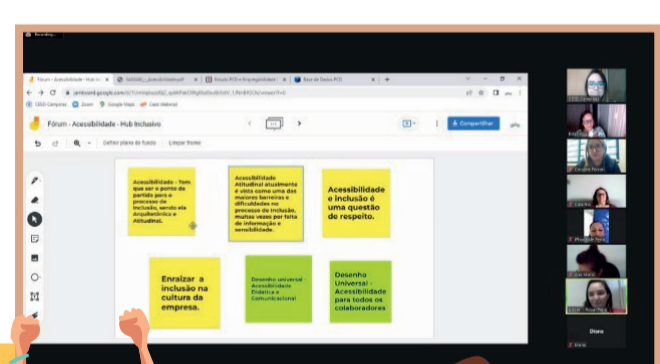
Todo esse conteúdo trazido à luz do cotidiano empresarial fortalecerá o diálogo na construção de olhares mais sensíveis à inclusão de profissionais com deficiência em todos os espaços.



## SUSTENTABILIDADE DO PROJETO

Para a continuidade das ações do projeto e seus desdobramentos, espera-se que o protocolo implementado por meio do HUB Inclusivo crie um protocolo implementado nas empresas atendidas, favorecendo a abertura de vagas para inclusão e possibilidades de continuidade dos serviços entre empresas e organizações, em um segundo momento. A estratégia do HUB Inclusivo no que se refere à quebra de barreiras e acessibilidade como um primeiro passo para que outras estratégias sejam possíveis de serem implementadas. Sendo a expertise das organizações participantes o serviço de inclusão no trabalho, há a possibilidade de outros serviços venham a ser desenvolvidos posteriormente, o que pode gerar sustentabilidade para a manutenção dos serviços realizados e a consultoria para outras possibilidades junto à empresa, tais como: consultoria para abertura de outras vagas de trabalho, acompanhamento de outros processos de inclusão, palestras, avaliações de acessibilidades mais aprofundadas, entre outros.

Pretende-se tornar o HUB Inclusivo um produto social.



## FORMAS DE AJUDAR

O HUB Inclusivo trará desafios que construirão olhares mais inclusivos ao mundo diverso, portanto também beneficiará os colaboradores das empresas participantes.

A efetiva implantação do protocolo, com inclusão de pessoas com deficiência e, somado aos resultados obtidos, tais como mudança do clima organizacional e consequentemente de sua cultura, gerará a melhoria das relações, aumento de produtividade, espaços acessíveis a todos e também à diversidade.

Com tudo isso, promoverá a equidade entre as pessoas com e sem deficiência, no ambiente organizacional, oferecendo desafios dignos e saudáveis em seus processos internos.

Todo o processo da execução do protocolo, além de trabalhar para eliminação das barreiras atitudinais e comunicacionais e, evidenciará e gerará ações, tornando os participantes multiplicadores e embaixadores da diversidade, fortalecendo-os ainda mais para a promoção de uma cultura organizacional inclusiva.



## CONTATOS

Responsável: Ester Piza de Almeida Barros

Telefone: +55 19 9111 3053

e-mail: ester.sorricampinas@gmail.com

Redes: www.sorricampinas.org

